

Trois niveaux d'intervention



Prévention primaire

Agir sur l'organisation du travail
Identifier les risques pour les supprimer ou les réduire



Prévention secondaire

Agir sur les facteurs de RPS
Sensibiliser sur les risques et moyens d'action



Prévention tertiaire

Accompagner les salariés en souffrance

Une démarche de prévention dans son entreprise pour :

- Repérer les facteurs pouvant être à l'origine de la survenue de RPS
- Identifier les conditions d'exposition des salariés
- Préserver la santé physique et mentale
- Limiter l'absentéisme et améliorer la performance de son entreprise
- Impliquer et sensibiliser tous les acteurs de l'organisation

Votre SPSTI vous accompagne :



- Aide à l'élaboration du DUERP
- Information et conseil sur la prévention des RPS
- Atelier de sensibilisation sur les RPS
- Information sur les aides financières possibles (CARSAT, assurance maladie.)



Votre SPSTI Intervient :

à titre d'accompagnement et de conseil et n'a pas vocation à se substituer à l'employeur.

CONTACTS

35 rue Marcel Pagnol 30100 ALES
04 66 30 25 79 - accueil@cevena.fr

Immeuble le Val Lib - 9 rue Wunsiedel
48000 MENDE
04 66 49 11 44 - accueil@cevena.fr

cévena
AU SERVICE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

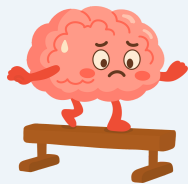
**PRÉVENIR LES RPS,
UN ENJEU
INDIVIDUEL ET COLLECTIF**



**RISQUES
PSYCHO
SOCIAUX**

Les Risques Psycho Sociaux

Les RPS : risques liés à l'environnement professionnel qui affectent la santé physique et mentale des travailleurs



3 types de risques :



Stress



Violences internes



Violences externes

Quelques chiffres :

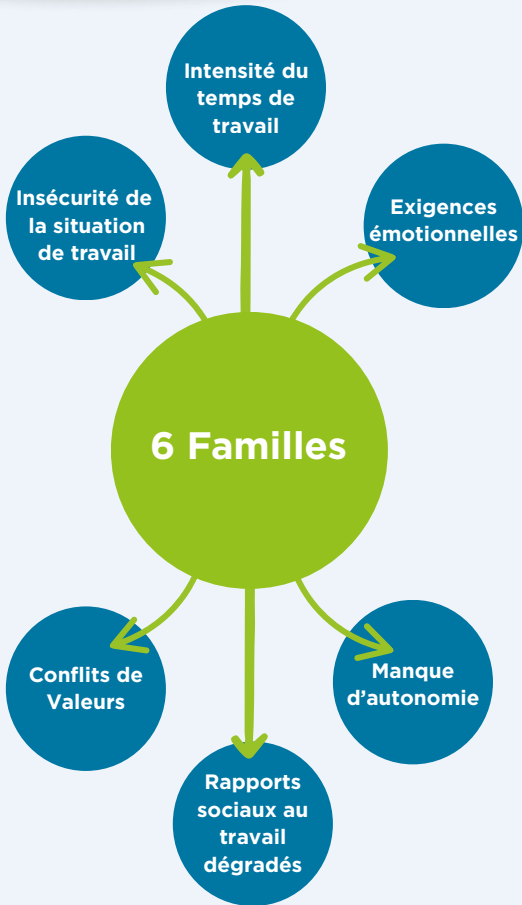
	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre d'AT ciblés avec affection psychique ou en lien avec des RPS	20 890	22 636	21 250	25 327	28 877
Poids des AT ciblés avec affection psychique ou en lien avec des RPS	3,9 %	3,7%	3,8%	4,6%	5,3%

Données issues du Rapport annuel 2024 de l'Assurance maladie des risques professionnels de Novembre 2025



Prévenir les RPS, c'est protéger la santé et la performance au travail

Les Facteurs des RPS



Les RPS sont d'autant plus toxiques quand ils sont :



Inscrits dans la durée



Subis



Multiples

Signaux d'alerte Pour l'employeur

Indicateurs	Exemples
 Performance	Délais non respectés, erreurs fréquentes
 Turnover	Départs ou demandes de mobilité
 Absentéisme	Maladies répétées, arrêts courts fréquents
 Climat social	Ambiance détériorée, conflits

Signaux d'alerte Pour le salarié

Symptômes	Exemples
 Stress inhabituel	Irritabilité, fatigue persistante, anxiété...
 Isolement	Moins de communication, retrait social
 Démotivation	Perte d'intérêt pour les missions
 Troubles du sommeil	Difficultés à s'endormir, réveils fréquents