

Vos leviers d'actions

Ressources internes



- Suivi des indicateurs (arrêts maladies, accidents du travail, inaptitude...),
- Rendez-vous de liaison,
- Entretiens professionnels,
- Adaptation du rythme de travail.

Cévèna et le médecin du travail



- Proposer un rendez-vous sur demande,
- Promouvoir la visite de pré-reprise,
- Solliciter une visite de mi-carrière,
- Solliciter la cellule PDP,
- Mobiliser les autres ressources (assistante sociale, psychologue du travail).

CARSAT



- FIPU (Fonds d'Investissement dans la Prévention de l'Usure professionnelle) propose une subvention de prévention des risques ergonomiques.

Acteurs de la compensation handicap



- Aides financières (AGEFIPH, OETH et FIPHFP),
- Cap Emploi.

Ce support a été réalisé par PRésOcc PDP
(Réseau des cellules de Prévention de la
Désinsertion Professionnelle d'Occitanie)



Et la conception graphique a été réalisée
par Prevaly



Besoin d'information ?

Flashez ce code



Des questions ?

Contactez votre équipe pluridisciplinaire :
médecin du travail,
assistant, infirmier et
préventeur.



Vous êtes connecté ?

Suivez-nous sur les réseaux :



Repérer et analyser les signaux faibles

Afin de prévenir le risque
de désinsertion professionnelle



cévèna
AU SERVICE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL



Signaux faibles, de quoi parle-t-on ?

Les signaux faibles sont un ensemble de signes avant-coureurs d'une vulnérabilité professionnelle, pouvant annoncer un risque de désinsertion professionnelle.

Ces signaux peuvent être facilement négligés. Mais leur détection et l'action précoce est cruciale pour le bien être individuel et collectif.

Reconnaître les signaux



• Manifestations émotionnelles

Fluctuations d'humeur inhabituelles, tristesse persistante, irritabilité accrue, apathie soudaine face à des projets autrefois stimulants.

• Manifestations physiques et psychologiques

Stress, perte/prise de poids soudaine, apparition de migraines, douleurs musculaires, changement dans l'apparence (signes physiques de fatigue).

• Manifestations cognitives (performance)

Baisse de la productivité, de la motivation, erreurs inhabituelles, difficultés de concentration, fatigue chronique.

• Variations dans l'attitude professionnelle

Salarié distant, isolement, retards fréquents, absentéisme, arrêts maladies réguliers...

• Modifications comportementales

Repli sur soi, hypersensibilité à la critique, conflits plus fréquents, interactions avec le collectif évitées, caractère fluctuant.



LE REPÉRAGE l'affaire de tous !



BESOIN D'ACCOMPAGNEMENT ?

Cévèna dispose d'une cellule dédiée à la prévention de la désinsertion professionnelle.

Contactez-nous !

maintienemploiales@cevena.fr

maintienemploilozere@cevena.fr

Et après avoir repéré ?

Ne pas laisser le salarié seul !



Approche Initiale

- Garder un oeil ouvert et bienveillant à l'égard des salariés,
- Aborder la situation avec discrétion,
- Choisir un moment et un lieu appropriés pour une conversation privée.



Ecoute active

- Proposer des entretiens avec le manager,
- Pratiquer l'écoute sans jugement,
- Oser poser des questions ouvertes qui encouragent l'expression, Instaurer des points réguliers.



Orientation adaptée

- Etre en soutien en orientant vers des ressources appropriées (service RH, médecin du travail).